



Pengadilan Negeri Tanah Grogot

Santun Integritas Giat Akuntabel Profesional

2024

TINDAK LANJUT ATAS LAPORAN HASIL EVALUASI AKIP



web.pn-tanahgrogot.go.id



Pengadilan Negeri Tanah Grogot



pn_tanahgrogot



Pengadilan Negeri Tanah Grogot



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN TIMUR
PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 19, Kecamatan Tanah Grogot
Kabupaten Paser, Kalimantan Timur 76211, web.pn-tanahgrogot.go.id, pn.tanahgrogot@gmail.com

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024

PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT

No	Rekomendasi LHE Tahun 2025	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>), agar: a. Dengan metode analisis tren beberapa tahun terakhir (<i>time series</i>) atas pencapaian atas target yang dicapai pada tahun sebelumnya akan menjadi dasar penetapan target tahun berikutnya	Dokumen Perencanaan kinerja belum memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>), namun terdapat kondisi: a. Belum terdapat analisis terkait penentuan target untuk masing masing indikator kinerja. b. Belum ada dokumen analisis atau penjabaran kinerja pegawai	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/4t3ggCsMms7rqqB b. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/cAPdnF76GSiBSAR



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb

	<p>sehingga target kinerja memenuhi kriteria SMART;</p> <p>b. Dibuat analisis atau penjabaran kinerja pegawai yang menggambarkan secara berjenjang hubungan yang berkesinambungan dan selaras dengan tujuan organisasi dengan kinerja individu (<i>cascading</i>).</p>	<p>yang menggambarkan secara berjenjang hubungan yang berkesinambungan dan selaras dengan tujuan organisasi dengan kinerja individu (<i>cascading</i>).</p>						
2	<p>Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, agar:</p> <p>a. Dibuat analisa menyeluruh mengenai SOP kegiatan dan aktivitas efektif untuk mendukung kinerja serta tujuan yang di capai;</p> <p>b. Agar penentuan target dalam Perencanaan Kinerja dilakukan analisa capaian 3 tahun terakhir dan dalam Rapat Monev berkala terhadap capaian</p>	<p>Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, terdapat kondisi:</p> <p>a. Terdapat capaian indikator kinerja " Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi" yang tidak tercapai;</p> <p>b. Belum seluruhnya terdapat perbaikan/ penyempurnaan terhadap dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari</p>	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	<p>a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/jmoDq23J3dEsPQR</p> <p>b. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/aEHXdewfnwmszbW</p> <p>c. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/o7WaQJHW4Ebl42b</p>



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb

	<p>kinerja semestinya dapat dievaluasi jika terjadi disparitas yang jauh antara target dan capaian sehingga Pimpinan dapat menentukan kebijakan lebih lanjut.</p> <p>c. Menyempurnakan dokumen perencanaan kinerja berdasarkan analisa perbaikan atas kinerja sebelumnya.</p>	<p>hasil analisis kinerja sebelumnya. Tambahkan dokumen RKT Tahun lalu dan tahun berjalan.</p>						
3	<p>Pengukuran Kinerja telah dilakukan , agar: Dibuat kebijakan internal terkait teknis pengukuran kinerja yang mencakup mekanisme pengumpulan dan pengukuran kinerja, jadwal pelaksanaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja, kebijakan yang ada terbatas pada SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja. Mekanisme belum jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat</p>	<p>Pengukuran Kinerja telah dilakukan , namun terdapat kondisi:</p> <p>a. Belum ada kebijakan internal terkait teknis pengukuran kinerja yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme pengumpulan dan pengukuran kinerja, jadwal pelaksanaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja, kebijakan yang ada terbatas pada SOP</p>	<p>Akan segera ditindaklanjuti</p>	<p>Selesai Ditindaklanjuti</p>	<p>2025</p>	<p>Sekretaris</p>	<p>Selesai</p>	<p>https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/b6KTT9affQ225p9</p>



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb

	diandalkan dan prosedur yang jelas jika terjadi kesalahan data.	pengukuran dan pengumpulan data kinerja.Mekanisme belum jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan dan prosedur yang jelas jika terjadi kesalahan data.						
4	<p>Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien, agar:</p> <p>a. Agar dalam melakukan <i>refocusing</i> organisasi bisa menggunakan proses Analisa Jabatan dan juga Analisa beban kerja sebagai data awal dalam menganalisa pengukuran kinerja;</p> <p>b. Agar dibuatkan analisa nilai pengukuran kinerja dengan penyesuaian strategi dalam</p>	<p>Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien , terdapat kondisi:</p> <p>a. Pengukuran Kinerja belum mempengaruhi Penyesuaian (Refocusing) Organisasi</p> <p>b. Belum terdapat penjelasan atau analisa terkait efesiensi anggaran dalam laporan kinerja</p>	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	<p>a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/JXCGBbdkFZPjxeT</p> <p>b. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/J372zKxGgNnfRyN</p> <p>c. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/mb5qwNCEQwRGEob</p>



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb

	mencapai kinerja dalam hal ini belum ada analisis; c. Agar kedepannya disajikan dalam laporan kinerja terkait efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja.							
5	Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya disusun dengan memenuhi standar, agar: a. Melakukan analisis terhadap Target jangka Menengah yang belum SMART (<i>Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Time bound</i>); b. Agar kedepannya Melakukan perbandingan dengan benchmark kinerja.	Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya disusun dengan memenuhi standar, Kriteria eviden terpenuhi.	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/X9ASR9yszyBnA7n b. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/4AS2M8KyiZDsNzY
6	Dalam upaya pelaporan Kinerja memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya, agar:	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi / kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya , terdapat kondisi: Penjelasan mengenai informasi laporan	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/gg9XSWnyYj42BqL



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb

	a. Melakukan analisa mengenai informasi laporan kinerja selalu mempengaruhi budaya kerja organisasi.	kinerja selalu mempengaruhi budaya kerja organisasi belum ada.						
7	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai, agar: Dibuat sebuah laporan evaluasi kinerja internal dengan memaparkan kondisi yang terjadi dengan menjelaskan tindak lanjut dan strategi apa yang dapat diberikan untuk menghadapi permasalahan yang sama di masa yang akan datang.	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja terdapat kondisi: Belum ada penjelasan bahwa hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/sabbop9iSnyAG4Z
8	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja, agar: Ditingkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja terdapat kondisi: a. Belum ada penjelasan bahwa	Akan segera ditindaklanjuti	Selesai Ditindaklanjuti	2025	Sekretaris	Selesai	https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/F3dn8JBDic26sAN





Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb

<p>tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal sehingga dapat dijadikan acuan pada SAKIP yang akan datang dengan tidak mengulangi kekurangan yang sama.</p>	<p>hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--

Tanah Grogot, 30 Desember 2025

	<p>Ditandatangani secara elektronik oleh KETUA PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT ARI LISTYAWATI</p>	
---	---	---



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: 4c76c5ed-2b84-4ee5-afb5-6017397083eb



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN TIMUR
PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 19, Kecamatan Tanah Grogot
Kabupaten Paser, Kalimantan Timur 76211, web.pn-tanahgrogot.go.id, pn.tanahgrogot@gmail.com

Nomor : 486/KPN.W18-U4/OT1.6/VIII/2025
Sifat : Terbatas
Lampiran : 1 Berkas
Perihal : Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP
Pengadilan Negeri Tanah Grogot Tahun
2024

Paser, 26 Agustus 2025

Yth. Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Timur
Jln. M. Yamin No.1, Samarinda
Kalimantan Timur

Menindaklanjuti surat Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Timur Nomor: 501/KPT.W18-U/OT1.6/VIII/2025 tanggal 11 Agustus 2025, hal Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024, bersama ini dengan hormat kami kirimkan 1 (satu) berkas Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Pengadilan Negeri Tanah Grogot Tahun 2024.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami sampaikan terima kasih.

Ditandatangani secara elektronik oleh
**KETUA PENGADILAN NEGERI
TANAH GROGOT**
ARI LISTYAWATI



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: f8bd355f-032f-47e2-a0ba-ad56cc7f25cb



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN TIMUR
PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 19, Kecamatan Tanah Grogot
Kabupaten Paser, Kalimantan Timur 76211, web.pn-tanahgrogot.go.id, pn.tanahgrogot@gmail.com

HASIL MONITORING DAN EVALUASI LKJIP TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT

Menindaklanjuti surat Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Timur Nomor: 501/KPT.W18-U/OT.1.6/VIII/2025 tanggal 11 Agustus 2025 tentang Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja. Ketua Pengadilan Negeri Tanah Grogot telah melakukan Rapat Monitoring dan Evaluasi terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) pada hari selasa tanggal 26 Agustus 2025 dengan hasil monitoring dan evaluasi sebagai berikut:

URAIAN	HASIL MONITORING DAN EVALUASI	DAFTAR EVIDENCE
A. PERENCANAAN KINERJA		
2. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>), agar: a. Dengan metode analisis tren beberapa tahun terakhir (<i>time series</i>) atas pencapaian atas target yang dicapai pada tahun sebelumnya akan menjadi dasar penetapan target tahun berikutnya sehingga target kinerja memenuhi kriteria SMART; b. Dibuat analisis atau penjabaran kinerja pegawai yang menggambarkan secara berjenjang hubungan yang berkesinambungan dan selaras dengan tujuan organisasi dengan kinerja individu (<i>cascading</i>).	a. Telah dilaksanakan analisis tren untuk beberapa tahun terakhir atas pencapaian target yang dicapai pada tahun sebelumnya dan telah dijadikan dasar untuk pemenuhan target kinerja yang memenuhi kriteria SMART b. Telah dibuat analisis kinerja pegawai yang menggambarkan secara berjenjang hubungan yang berkesinambungan dan selaras antara tujuan organisasi dengan kinerja individu.	a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/4t3ggCsMms7rgoB b. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/cAPdnF76G SiBSAR



<p>3. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, agar:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Dibuat analisa menyeluruh mengenai SOP kegiatan dan aktivitas efektif untuk mendukung kinerja serta tujuan yang di capai; b. Agar penentuan target dalam Perencanaan Kinerja dilakukan analisa capaian 3 tahun terakhir dan dalam Rapat Monev berkala terhadap capaian kinerja semestinya dapat dievaluasi jika terjadi disparitas yang jauh antara target dan capaian sehingga Pimpinan dapat menentukan kebijakan lebih lanjut. c. Menyempurnakan dokumen perencanaan kinerja berdasarkan analisa perbaikan atas kinerja sebelumnya. 	<ol style="list-style-type: none"> a. SOP Pengumpulan Pengukuran Data Kinerja telah diperbaharui. b. Telah dilaksanakan analisis terkait capaian kinerja selama 3 tahun terakhir untuk penentuan target kinerja. c. Dokumen Perencanaan Telah diperbaiki dengan mempertimbangkan hasil analisis capaian kinerja untuk 3 tahun terakhir. 	<ol style="list-style-type: none"> a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/jmoDq23J3dEsPQR b. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/aEHXdewfnwmszbW c. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/o7WaQJHW4Ebl42b
B. PENGUKURAN KINERJA		
<p>1. Pengukuran Kinerja telah dilakukan , agar:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Dibuat kebijakan internal terkait teknis pengukuran kinerja yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme pengumpulan dan pengukuran kinerja, jadwal pelaksanaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja, kebijakan yang ada terbatas pada SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja. Mekanisme belum jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan dan prosedur yang jelas jika terjadi kesalahan data. 	<ol style="list-style-type: none"> a. Pedoman Teknis Pengumpulan dan Pengukuran Data Kinerja telah mencakup mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja, jadwal pelaksanaan pengumpulan dan pengukuran data kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/b6KTT9affQ225p9



<p>3. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien, agar:</p> <ol style="list-style-type: none"> Agar dalam melakukan <i>refocusing</i> organisasi bisa menggunakan proses Analisa Jabatan dan juga Analisa beban kerja sebagai data awal dalam menganalisa pengukuran kinerja; Agar dibuatkan analisa nilai pengukuran kinerja dengan penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja dalam hal ini belum ada analisis; Agar kedepannya disajikan dalam laporan kinerja terkait efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> Telah dilaksanakan Analisa Jabatan dan Analisa Beban Kerja untuk Pengadilan Negeri Tanah Grogot. Telah dibuat analisis nilai pengukuran kinerja dengan penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja. Dalam laporan kinerja telah menyajikan efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/JXCGBbdkFZPjxeT https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/J372zKxGgNnfRyN https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/mb5qwNCEQwRGEob
C. PELAPORAN KINERJA		
<p>2. Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya disusun dengan memenuhi standar, agar:</p> <ol style="list-style-type: none"> Melakukan analisis terhadap Target jangka Menengah yang belum SMART (<i>Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Time bound</i>); Agar kedepannya Melakukan perbandingan dengan benchmark kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> Telah melakukan analisis terhadap Target Jangka Menengah yang belum SMART. Telah melampirkan perbandingan dengan benchmark kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/X9ASR9yszyBnA7n https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/4AS2M8KyiZDsNzY
<p>3. Dalam upaya pelaporan Kinerja memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya, agar:</p> <ol style="list-style-type: none"> Melakukan analisa mengenai informasi laporan kinerja selalu mempengaruhi budaya kerja organisasi. 	<ol style="list-style-type: none"> Telah melakukan analisa mengenai informasi laporan kinerja yang selalu mempengaruhi budaya kerja organisasi. 	<ol style="list-style-type: none"> https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/gg9XSWnyYi42BqL





D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL		
<p>2. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai, agar:</p> <p>a. Dibuat sebuah laporan evaluasi kinerja internal dengan memaparkan kondisi yang terjadi dengan menjelaskan tindak lanjut dan strategi apa yang dapat diberikan untuk menghadapi permasalahan yang sama di masa yang akan datang.</p>	<p>a. Telah dibuat laporan evaluasi kinerja internal yang memaparkan kondisi yang terjadi dengan penjelasan tindak lanjut dan strategi yang diberikan untuk menghadapi masalah yang akan datang.</p>	<p>a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/sabbop9iSnyAG4Z</p>
<p>3. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektivitas dan efisiensi kinerja, agar:</p> <p>a. Ditingkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal sehingga dapat dijadikan acuan pada SAKIP yang akan datang dengan tidak mengulangi kekurangan yang sama.</p>	<p>a. Telah melaksanakan peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.</p>	<p>a. https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/F3dn8JBDjc26sAN</p>

Demikian monitoring/pemantauan dan evaluasi ini dibuat sebagai tindak lanjut terhadap Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIIP) tahun 2024 pada Pengadilan Negeri Tanah Grogot.

Tautan Dokumen Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP :

<https://cloud.pn-tanahgrogot.go.id/s/TpLKZ42D5XJffpN>

Tanah Grogot, 26 Agustus 2025

	<p>Ditandatangani secara elektronik oleh</p> <p>KETUA PENGADILAN NEGERI TANAH GROGOT</p> <p>ARI LISTYAWATI</p>	
---	--	---



Dokumen ini ditandatangani secara digital menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN.

Identitas Dokumen Elektronik: f8bd355f-032f-47e2-a0ba-ad56cc7f25cb